РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ЧАРЫШСКОГО РАЙОНА

##### АЛТАЙСКОГО КРАЯ

#### П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

####

 . 2013 с. Чарышское №

Об утверждении комплексного плана ме-

роприятий привлечения и закрепления

молодых специалистов в образовательных

 организациях района на 2013-2017 годы.

С целью формирования системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях района

п о с т а н о в л я ю:

1.Утвердить комплексный план мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в образовательных организациях района на 2013-2017 годы (приложение № 1).

2.Создать рабочую группу по реализации комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в образовательных организациях района на 2013-2017 годы, утвердить ее состав (приложение № 2).

3.Рабочей группе по реализации комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в образовательных организациях района на 2013-2017 годы:

-обеспечить составление и реализацию плана ежеквартальных организационных мероприятий с указанием ответственных и сроков исполнения;

-готовить вопрос о ходе реализации комплексного плана мероприятий для рассмотрения на аппаратном совещании Администрации района два раза в год.

4.Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации района С.И. Хохлова.

Глава Администрации района А.В. Ездин

Пояснительная записка

к комплексному плану мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях района на 2013-2017 годы.

Важным фактором, влияющим на качество образования, распространение современных технологий и методов преподавания, является состояние кадрового потенциала.

В образовательных организациях района работают более 300 педагогических работников. В тоже время система общего образования испытывает дефицит в квалифицированных педагогических кадрах. Остается проблема старения педагогических кадров, доля учителей пенсионного возраста составляет 9,2%. Наряду с этим медленно происходит обновление педагогического корпуса – доля учителей моложе- 25 лет составляет 8,75, до 35 лет составляет 21,03%, от 35 и старше составляет 70.26% . Нехватка молодых учителей продолжает оставаться актуальной проблемой для системы образования.

Проблема заключается не только в привлечении, но и в создании условий для закрепления выпускников на местах их первичного трудоустройства.

Сегодня решение вышеуказанных проблем требует комплексного, системного подхода.

С целью формирования системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях района разработан комплексный план мероприятий, который предполагает их реализацию на нескольких уровнях:

-образовательные учреждения района;

-комитет Администрации района по образованию;

-Администрация района.

Комплексный план предполагает реализацию мероприятий, направленных на создание условий для адаптации и дальнейшего профессионального роста молодого специалиста (оказание методической поддержки молодых учителей, в том числе через работу районных объединений и организацию работы шефов- наставников), оказание материальной поддержки выпускникам, работающим в малокомплектных школах, ряда других мер социальной поддержки молодых специалистов, в том числе, направленных на улучшение жилищных условий и повышение заработной платы.

План мероприятий подготовлен с учетом действия приказа Главного управления по образованию и молодежной политики Алтайского края от 04.03.2013 №883 «Об утверждении комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в образовательных организациях Алтайского края на 2013-2017 годы»

Реализацию плана будет отслеживаться рабочей группой.

 Приложение 1

 к постановлению

 Администрации района

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

Комплексный план

мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в образовательных организациях района на 2013-2017 годы.

Цель: Формирование системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях района.

Задачи: Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

-формирование и подготовку педагогических кадров;

-формирование профессионально ориентированных учащихся образовательных организаций для учреждений профессионального педагогического образования;

-оказание методической поддержки молодому учителю в период профессионального становления;

-оказание мер социальной поддержки молодым специалистам.

Индикаторы и показатели:

|  |  |
| --- | --- |
| Индикаторы | Показатели |
| 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. |
| Увеличение доли выпускников сельских школ, поступивших в педагогические ВУЗы, ССУЗы края | На 0.1 % | На 0.1 % | на 0,1 % | на 0,1 % | на 0.1 % |
| Увеличение количества прибывающих в систему образования молодых специалистов (кол-во чел., прибывших на 1 сентября текущего года) | 2 чел. | 2 чел. | 2 чел. | 2 чел. | 2чел. |
| Увеличение доли трудоустроенных (в первый год работы) в общеобразовательные |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| организации района выпускников ВУЗов (исходя из общего количества выпускников педагогических вузов текущего года) |  |  |  |  |  |
| Увеличение процента закрепляемости молодых учителей в системе общего образования | 83,5% | 83,5% | 83.5% | 83,5% | 83,5% |
| Увеличение доли учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей системы общего образования | 13.1% | 13,1% | 13,1% | 13,1% | 13,1% |

План мероприятий

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п.п. | Мероприятие | Сроки реализации | Ответственные | Результат. Критерии выполнения. |
| 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|  1. Формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров образовательных организаций |
| 1.1. | Составить прогноз перспективной потребности системы общего образования в педагогических кадрах (с перспективой на 5 (7) лет):А) по муниципалитету;Б) по каждой образовательной организации учреждению | ежегодно до 1 июля | Комитет по образованию, образовательные организации | Прогноз |
| 1.2.  | Сформировать и направить в учреждения высшего профессионального образования заказ на целевую подготовку от муниципального образования | Iквартал | Iквартал | Iквартал | Iквартал | Iквартал | Комитет по образованию, образовательные организации | Кол-вовыпускников, планирующих обучение по целевым направлениям |
| 1.3. | Заключить договоры на обучение по целевым направлениям | IIквартал | IIквартал | IIквартал | IIквартал | IIквартал | Комитет по образованию, | Кол-возаключенныхдоговоров |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.4 | Внедрить электронную систему по оперативному информированию населения об имеющихся педагогических вакансиях в общеобразовательных организациях края «База педагогических вакансий» | до 1.10. |  |  |  |  | Комитет по образованию, центр занятости населения по Чарышскому району | Электронная система |
| 1.5. | Организовать ежеквартальное обновление информации в электронной системе «База педагогических вакансий» | 1 раз в квартал | Комитет по образованию, образовательные организации | Актуальный банк вакансий |
| 1.6. | Сформировать и утвердить районный банк вакансий педагогических работников малокомплектных школ | март | март | март | март | март | Комитет по образованию, образовательные организации | Банк вакансий  |

|  |
| --- |
|  2. Профориентационная работа со школьниками и абитуриентамиЦель: профориентационная работа с учащимися школ района, ориентированных на получение педагогической профессии |
| 2.1 | Внедрить в работу образовательных организаций:-типовой план мероприятий, направленный на формирование обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии;* методические рекомендации по выявлению обучающихся, склонных к педагогической
 | до 1октября |  |  |  |  | Комитет по образованию, образовательные организации | План (система) работы в каждом ОУ |
| 2.2 | Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности  | До 01.11. | До 01.11. | До 01.11. | До 01.11. | До 01.11. | образовательные организации | База данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности |
| 2.3 | Сформировать план мероприятий, способствующих формированию обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии (факультативные занятия, организация научно- исследовательской деятельности учащихся, социальное проектирование, кружковая работа, школьные мероприятия, организация работы педагогических отрядов, летних педагогических школ и т.п.) | До 01.11. | До 01.11. | До 01.11. | До 01.11. | До 01.11. | образовательные организации | План мероприятий |
| 2.4 | Реализовать план мероприятий. способствующих формированию обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии | В течение года | В течение года | В течение года | В течение года | В течение года | образовательные организации | Количество человек поступивших на пед. специальности |
| 2.5 | Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента) | сентябрь | сентябрь | сентябрь | сентябрь | сентябрь | Комитет по образованию, образовательные организации | База данных |
|  3. Оказание мер социальной поддержки молодым учителямЦель - повышение процента закрепляемости молодых специалистов в системе образования района |
| 3.1 | Организовать работу по выплате единовременного денежного пособия молодым специалистам- выпускникам учреждений высшего профессионального образования, трудоустроившимся в сельские малокомплектные школы (реализация постановлением Администрации Чарышского района от 26.03.2013 № 308, постановления Администрации Алтайского края от 14.12.2010 № 550. Глава 5, ст.46. п. 10 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации) | До 01.11. | До 01.11. | До 01.11. | До 01.11. | До 01.11. | Комитет по образованию, образовательные организации | Выплата пособий молодым учителям |
| 3.2 | Оказать содействие прибывшим молодым специалистам в обеспечении жильем | До 01.09 | До 01.09 | До 01.09 | До 01.09 | До 01.09 | Комитет по образованию, руководители образовательных организаций | Количество молодых специалистов обеспеченных жильем |
| 3.3 | Организовать работу по выплате «муниципальных подъемных» молодым специалистам (в соответствии с муниципальными нормативно-правовыми актами | До 01.01 | До 01.01 | До 01.01 | До 01.01 | До 01.01 | Комитет по образованию, образовательные организации | Количество молодых учителей получивших подъемные |
| 3.4 | Совершенствовать нормативно-правовую базу в части осуществления механизмов социальной поддержки молодых учителей (увеличение размера выплат «муниципальных подъемных», ежемесячной поощрительной надбавки, обеспечение жильем и др.) | В течение года | В течение года | В течение года | В течение года | В течение года | Комитет по образованию, Руководители образовательных организаций | Ежегодное обновление нормативно правовой базы |
| 3.5 | Обеспечить выплату ежемесячной поощрительной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы молодым учителям - выпускникам ВУЗов, ССУЗов, впервые трудоустроившимся в общеобразовательные организации на работу по специальности | До 01.09 | До 01.09 | До 01.09 | До 01.09 | До 01.09 | Руководителиобразовательных организаций | Количество молодых учителей получивших подъемные |
| 3.6 | Обеспечить выплату молодым учителям компенсации расходов на оплату коммунальных услуг (в соответствии с постановлением Администрации Чарышского района от 26.03.2013 № 308 постановлением Администрации края от 29.02.2012 № 99) | В течение года | В течение года | В течение года | В течение года | В течение года | Комитет по образованию, Руководители образовательных организаций | Количество получателей компенсации в текущем году |
| 3.7 | Обеспечить включение молодых специалистов в программы субсидирования, обеспечения жильем (ФЦП «Социальное развитие села до 2013 года». ДЦП «Обеспечение жильем молодых семей в Алтайском крае» на 2011 - 2015 годы. ДЦП «Льготная ипотека для молодых учителей» на 2012 - 2015 годы) | В течение года | В течение года | В течение года |  |  | Комитет по образованию, образовательные организации | Количество молодых учителей поставленных на очередь/ получивших субсидию в текущих году |
| 4 Улучшение жилищных условий молодых учителей |
| 4.1 | Реализация ДЦП «Льготная ипотека для молодых учителей» на 2012 - 2015 годы | В течение года | В течение года | В течение года |  |  | Комитет по образованию, образовательные организации | Количество молодых учителей улучшивших свои жилищные условия в рамках программы |
| 4.2 | Реализация ДЦП «Обеспечение жильем молодых семей в Алтайском крае» на 2011 - 2015 годы | В течение года | В течение года | В течение года |  |  | Комитет по образованию, образовательные организации | Количество молодых учителей улучшивших свои жилищные условия в рамках программы |
| 4.2. Увеличение размера заработной платы молодых учителей |
| 4.2.1 | Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в регионе | В течение года | В течение года | В течение года | В течение года | В течение года | Комитет по образованию, образовательные организации | Увеличение заработной платы молодых учителей |
| 5. Послевузовское сопровождение выпускников педагогических учебных заведений краяЦель - адаптация молодого учителя в профессиональном пространстве |
| 5.1 | Содействовать работе Ассоциации молодых педагогов Алтайского края согласно ежегодному плану мероприятий | В течение года | В течение года | В течение года | В течение года | В течение года | Комитет по образованию, образовательные организации | План мероприятий |
| 5.2 | Оказать содействие работе (организовать работу) районных клубов (школ, сообществ и т.п.) молодых педагогов (по отдельным планам) | В течение года | В течение года | В течение года | В течение года | В течение года | Комитет по образованию, образовательные организации | План мероприятий |
| 5.3 | Организовать участие молодых учителей в краевом конкурсе на получение денежного поощрения Администрации Алтайского края (номинация «Молодые специалисты») | март | март | март | март | март | Комитет по образованию, образовательные организации | Количество участников |
| 5.4 | Организовать и провести муниципальные конкурсы профессионального мастерства для молодых учителей | В течение года | В течение года | В течение года | В течение года | В течение года | Комитет по образованию, образовательные организации | Количество проведенных конкурсов, количество участников  |
| 5.5 | Регламентировать процедуру организации шефства- наставничества в общеобразовательных организациях на уровне комитета по образованию. | 3-квартал |  |  |  |  | Комитет по образованию, образовательные организации | Разработанное и утвержденное положение «Об организации шефства-наствничества» |
| 5.6 | Обеспечить контроль за процедурой организации шефства-наставничества в общеобразовательных организациях района | 2 раза в год | 2 раза в год | 2 раза в год | 2 раза в год | 2 раза в год | Комитет по образованию, образовательные организации | План контрольных мероприятий |
| 5.7 | Проведение месячника молодого учителя | октябрь | октябрь | октябрь | октябрь | октябрь | Комитет по образованию, образовательные организации | План мероприятий отчет о проведенных мероприятиях |
| 5.8 | Организовать участие молодых учителей в работе окружных, районных, школьных методических объединений (по отдельным планам мероприятий) | В течение года | В течение года | В течение года | В течение года | В течение года | Комитет по образованию, образовательные организации | План мероприятий Количество молодых учителей участников мероприятий |
| 5.9 | Организовать курсы повышения квалификации, семинары для молодых учителей | В течение года | В течение года | В течение года | В течение года | В течение года | Комитет по образованию, образовательные организации | План мероприятий Количество молодых учителей прошедших обучение |
| 5.10 | Расширить практику методического сопровождения выпускников ВУЗов: реализовать программы повышения квалификации для выпускников высших педагогических учебных заведений края, трудоустроившихся в общеобразовательные организации | В течение года | В течение года | В течение года | В течение года | В течение года | Комитет по образованию, образовательные организации | Количество молодых учителей прошедших обучение |
| 6. Организация и проведение мониторинга эффективности реализации мероприятий комплексного плана |
| 6.1 | Внедрить систему мониторинга состояния обеспеченности общеобразовательных организаций педагогическими кадрами | До 01.11 | До 01.11 | До 01.11 | До 01.11 | До 01.11 | Комитет по образованию, Руководителиобразовательных организаций | Система мониторинга |
| 6.2 | Внедрить систему мониторинга оказания мер социальной поддержки молодым учителям | 4-квартал | 4- квартал | 4- квартал | 4-квартал | 4-квартал | Комитет по образованию, руководителиобразовательных организаций | Система мониторинга оперативные данные |
| 6.3 | Организация мониторинга участия молодых учителей в целевых программах, направленных на улучшение жилищных условий: | 4-квартал | 4- квартал | 4- квартал | 4-квартал | 4-квартал | Комитет по образованию, Руководителиобразовательных организаций | Количество молодых учителей улучшивших свои жилищные условия в рамках программы |
| 6.4 | Организовать информационное сопровождение реализации мероприятий комплексного плана | 2 раза в квартал | 2 раза в квартал | 2 раза в квартал | 2 раза в квартал | 2 раза в квартал | Комитет по образованию, образовательные организации | Информационные статьи |

Приложение 2

к постановлению

Администрации района

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

СОСТАВ

рабочей группы по реализации комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в образовательных организациях Чарышского района на 2013-2017 года.

1. Хохлов Сергей Иванович- первый заместитель главы Администрации района, председатель комитета по образованию.
2. Апельканс Галина Васильевна- начальник отдела комитета по образованию
3. Бушуева Евдокия Николаевна- главный бухгалтер комитета по образованию
4. Ильиных Анастасия Михайловна-инженер комитета по образованию
5. Хохлова Вера Семеновна-специалист комитета по образованию
6. Шумова Елена Геннадьевна- секретарь комитета по образованию